



Disability, Employment,
and Public Policies Initiative

L'expérience du CV vidéo

Rencontre Annuelle du DEPPI

Mercredi le 2 octobre 2019

Charles Bellemare - Chercheur Principal

www.deppi.org

L'expérience du CV vidéo

- Bellemare, Goussé, Lacroix, et Marchand (2019, en cours)
- Partenariat avec AXTRA et Action Emploi
- Action Emploi opère le site <http://moncvvirtuel.com/>
- Testing pour évaluer l'efficacité du CV vidéo comme outil favorisant la recherche d'emploi
- Recrutement d'une actrice à l'été 2018
- Production de [4 capsules vidéos](#) :
 - 2 permettent de voir l'actrice en fauteuil roulant (dévoilement précoce ou tardif)
 - 2 permettent de voir l'actrice dans une chaise de travail habituelle (dévoilement précoce ou tardif)

L'expérience du CV vidéo

Rosalie Côté

Téléphone : (418) 990-3919

Courriel : rcote5@hotmail.com

Objet : Candidature au poste de secrétaire-réceptionniste

p. j. Curriculum vitae

Madame, Monsieur,

Il me fait plaisir de vous présenter ma candidature pour un poste de secrétaire-réceptionniste.

Je suis très intéressée par votre offre qui décrit un profil me correspondant parfaitement. En effet, je possède déjà une expérience de secrétaire-réceptionniste que je saurai mettre au profit de votre entreprise.

Je suis une personne travaillante, fiable et j'accorde une grande importance au travail bien fait. Je suis également bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit.

J'espère pouvoir vous rencontrer prochainement afin de discuter avec vous de mon intérêt pour le poste. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes sincères salutations.

Rosalie Côté

L'expérience du CV vidéo

Rosalie Côté

Téléphone : (438) 500-8722

Courriel : rcote5@hotmail.com

Objet : Candidature au poste de secrétaire-réceptionniste

p. j. Curriculum vitae

Madame, Monsieur,

Il me fait plaisir de vous présenter ma candidature pour un poste de secrétaire-réceptionniste.

Je suis très intéressée par votre offre qui décrit un profil me correspondant parfaitement. En effet, je possède déjà une expérience de secrétaire-réceptionniste que je saurai mettre au profit de votre entreprise.

En tant que personne se déplaçant en fauteuil roulant, je suis habituée à relever de nombreux défis. Je suis une personne travaillante, fiable et j'accorde une grande importance au travail bien fait. Je suis également bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit.

J'espère pouvoir vous rencontrer prochainement afin de discuter avec vous de mon intérêt pour le poste. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes sincères salutations.

Rosalie Côté

L'expérience du CV vidéo

Rosalie Côté

Téléphone : (418) 990-3919

Courriel : rcote5@hotmail.com

Objet : Candidature au poste de secrétaire-réceptionniste

p. j. Curriculum vitae

Madame, Monsieur,

Il me fait plaisir de vous présenter ma candidature pour un poste de secrétaire-réceptionniste.

Je suis très intéressée par votre offre qui décrit un profil me correspondant parfaitement. En effet, je possède déjà une expérience de secrétaire-réceptionniste que je saurai mettre au profit de votre entreprise.

Je suis une personne travaillante, fiable et j'accorde une grande importance au travail bien fait. Je suis également bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Afin de me présenter, j'ai réalisé un CV vidéo que je vous invite à visionner en [cliquant ici](#).

J'espère pouvoir vous rencontrer prochainement afin de discuter avec vous de mon intérêt pour le poste. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes sincères salutations.

Rosalie Côté

L'expérience du CV vidéo

- 2021 applications envoyées entre septembre 2018 et avril 2019:
- 1452 applications incluant un lien vers un CV vidéo
- Les comportements de visionnement sont enregistrés
- Révélation précoce ou tardive de l'incapacité
- L'accessibilité des entreprises a été vérifiée : Google street view et visite
 - 1788 firmes visitées sur les 2021 : 57%

Résultats

Type de CV	Taux de rappel	N. obs.
Total	38,5 %	2021
Avec incapacité	25,1 %	1030
Sans incapacité	52,5 %	991

Résultats

Type de CV	Taux de rappel	N. obs.
Sans vidéo	31,1 %	569
Avec video	41,5 %	1452

Résultats

Type de CV	Taux de rappel	N. obs.
Sans vidéo	31,1 %	569
Avec incapacité	19,9 %	311
Sans incapacité	44,6 %	258
Avec vidéo	41,5 %	1452
Avec incapacité	27,4 %	719
Sans incapacité	55,2 %	733

Analyses statistique

- Régression:
 - Contrôle pour région, période, etc.
- Le CV vidéo augmente le taux de rappel de 10.7 points de pourcentage
- Aucune différence statistique entre avec et sans incapacité
- Augmentation de 20% pour les personnes avec incapacité
- Augmentation de 37,4% pour les personnes sans incapacité

Analyses statistique

- Révélation précoce/tardive : aucun effet
- Analyse en cours :
 - Comportement de visionnement
 - Analyse coût-bénéfice de l'utilisation du CV vidéo à l'aide des données administratives du MTESS

Conclusion

- Les personnes avec incapacité font face à de la discrimination
- Cette discrimination a un impact sur la personne et aussi sur l'efficacité des politiques publiques
- Le CV vidéo peut significativement augmenter le taux de rappel de personnes avec et sans incapacité
- Le CV vidéo ne réduit pas l'écart dans les taux de rappel, des travaux seront nécessaires pour comprendre les perceptions des employeurs

Merci !



Conseil de recherches
en sciences humaines
du Canada

Canada

Social Sciences and
Humanities Research
Council of Canada



UNIVERSITÉ
LAVAL



CIRANO
Allier savoir et décision



Société Logique
design universel | universal design



Disability, Employment,
and Public Policies Initiative

www.deppi.org