



RECHERCHE SUR L'EMPLOI ET LA RECHERCHE D'EMPLOI DE PERSONNES PRÉSENTANT DES INCAPACITÉS PHYSIQUES

RÉSULTATS DE RECHERCHE*

Profil des participants

		F	H	Total
Sexe		56	24	80
Âge	Moyenne	44	39	43
Limitation	Surdité	16	7	23
	Cécité et basse vision	11	4	15
	Incapacités motrices	16	8	24
	Conditions chroniques de santé	13	5	18
Statut d'emploi	En emploi	37	17	54
	En recherche d'emploi	29	7	26
Région	Bas-Saint-Laurent	4	2	6
	Côte-Nord	9	5	14
	Montréal	13	4	17
	Montréal	25	9	34
	Outaouais	5	4	9

ADAPTATIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

Les personnes sourdes et malentendantes ont principalement évoqué des difficultés liées à la communication en milieu de travail alors que les personnes non-voyantes ou en basse vision ont surtout mentionné des difficultés d'adaptation liées aux logiciels utilisés sur les ordinateurs au travail. Chez les personnes présentant des incapacités motrices, ce sont les ressources liées au transport adapté et à l'aménagement physique des lieux de travail qui retiennent l'attention. Finalement, les personnes vivant avec une condition chronique de santé, telles que des douleurs persistantes, ont souvent souligné le manque de flexibilité dans l'horaire de leur emploi.

Les perceptions quant au contrat d'intégration au travail (CIT) sont partagées : même si des améliorations pourraient être apportées, certains participants considèrent que cette mesure leur a permis d'obtenir un emploi ou facilite l'insertion professionnelle. Cependant, d'autres pensent que le CIT est souvent mal compris ou mal utilisé par les employeurs.

FAITS SAILLANTS

LA COVID A EXERCÉ UNE INFLUENCE SUR CERTAINS DÉTERMINANTS DE L'EMPLOI : TÉLÉTRAVAIL, TRANSPORT, SOCIALISATION, CHARGE DE TRAVAIL, COMMUNICATION, ETC.

LES FEMMES AYANT DES INCAPACITÉS ET TRAVAILANT DANS DES MILIEUX TRADITIONNELLEMENT MASCULINS SONT PLUS À RISQUE DE VIVRE DE L'INTIMIDATION

LA DIVULGATION DU HANDICAP DÉPEND SOUVENT DE SON TYPE ET DE SA GRAVITÉ, MAIS LA MAJORITÉ DES PARTICIPANTS ONT CHOISI D'EXPLIQUER LEURS INCAPACITÉS À LEUR EMPLOYEUR

IL EST IMPORTANT D'ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS QUI MANQUENT DE CONNAISSANCES ET DE SENSIBILISATION SUR CE SUJET

AUDREY DUPONT, PH.D.

AUDREY.DUPONT@UMONTREAL.CA

MARIE LABERGE, PH.D.

MARIE.LABERGE@UMONTREAL.CA

SYLVAIN LETSCHER, PH.D.

SYLVAIN_LETSCHER@UQAR.CA

POUR PLUS D'INFORMATIONS

WWW.DEPMI.ORG



* Recherche réalisée dans le cadre du DEPMI. Résultats des pôles supervisés par Marie Laberge et Sylvain Letscher.